



Avetrana, Fragagnano, Lizzano, Manduria, Maruggio, Sava, Torricella, ASL TA

DELIBERAZIONE DEL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE

N. 5 del 13/02/2023

Oggetto: Presa d'atto sottoscrizione Protocollo di Intesa per la Concertazione, Attuazione e Valutazione Partecipata del Piano Sociale di Zona 2022/2024

L'anno **duemilaventitre** il giorno **13** del mese di **febbraio** alle **ore 09.45**, presso l'Aula Consiliare del Comune di Manduria, alla Via Frà B. Margarito snc, si è riunito, il Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Territoriale TA/7, in seduta ordinaria, giusta **convocazione protocollo n. 7182 del 07.02.2023** e risultano presenti:

Ente	QUALIFICA	NOME E COGNOME	P	A
Comune di Manduria	Presidente	Gregorio PECORARO – Sindaco	x	
Comune di Avetrana	Componente	Elisabetta MARCHETTI – Assessore	x	
Comune di Fragagnano	Componente	Serena BISANTI – Assessore	x	
Comune di Lizzano	Componente	Antonietta D'ORIA – Sindaco	x	
Comune di Maruggio	Componente	Stefania MOCCIA – Assessore	x	
Comune di Sava	Componente	Gaetano PICHIERRI – Sindaco	x	
Comune di Torricella	Componente	Angelo CAPUTO – Assessore	x	
ASL TA	Componente	Dott.ssa Anna Gloria SARACINO – Direttrice DSS Taranto-07	x	

Assiste alla seduta nella sua qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano, Avv. Annamaria Bene Istruttore Direttivo Amministrativo del Comune di Manduria, che provvede alla redazione e sottoscrizione del presente atto, come previsto all'art. 9 del Regolamento di funzionamento del Coordinamento Istituzionale.

Presiede il Dott. Gregorio Pecoraro, Sindaco del Comune di Manduria capofila.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, sottopone al Coordinamento Istituzionale la trattazione dell'argomento sopra indicato.

IL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE

Vista la Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, Legge 8 novembre 2000, n. 328, che individua il "piano di zona dei servizi socio – sanitari" come uno strumento **fondamentale** per la realizzazione delle politiche di intervento nel settore socio – sanitario con riferimento, in special modo, alla capacità dei vari attori istituzionali e sociali di definire, nell'esercizio dei propri ruoli e compiti, scelte concertate in grado di delineare opzioni e modelli strategici adeguati per lo sviluppo di un sistema a rete dei servizi socio – sanitari sul territorio di riferimento;

Vista la Legge Regionale n. 19 del 10 luglio 2006 "Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini in Puglia";

Visto il Regolamento Regionale n. 4 del 2007, così come modificato dal Regolamento n. 11/2015;

Visto il Piano Regionale delle Politiche Sociali 2022-2024, approvato con D.G.R. n. 353 del 14 MARZO 202;

Vista la nota della Regione Puglia del 15/03/2022, avente ad oggetto "Legge Regionale n. 19/2006. Approvazione Piano Regionale delle Politiche Sociali 2022-2024. Trasmissione documento e nota informativa";

Dato atto delle risultanze del percorso partecipato funzionale alla stesura del Piano Sociale di Zona 2022- 2024;

Vista la nota della Regione Puglia del 06/06/2022, acquisita da questo Ente a mezzo email in medesima data, con allegato schema di Protocollo di Intesa per la Concertazione, Attuazione e Valutazione Partecipata del Piano Sociale di Zona 2022/2024;

Consierato che all'incontro con le organizzazioni sindacali tenutosi in data 31.01.2023 è stato sottoscritto il Protocollo di Intesa per la Concertazione, Attuazione e Valutazione Partecipata del Piano Sociale di Zona 2022/2024 così come riformulato dalle stesse parti e che si allega alla presente

Udita la proposta del Presidente del Coordinamento Istituzionale di provvedere alla sua approvazione;

Uditi gli interventi dei presenti;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto

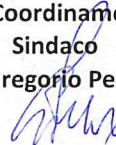
1. **di prendere** atto della sottoscrizione del Protocollo di Intesa per la Concertazione, Attuazione e Valutazione Partecipata del Piano Sociale di Zona 2022/2024 qui allegato per far parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di delegare** il Legale rappresentante del Comune di Manduria, o suo delegato, a sottoscrivere il protocollo d'Intesa di cui al presente atto;
3. **di rendere**, con voto unanime e separato, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Verbalizzante
Avv. Annamaria Bene



Il Presidente del Coordinamento Istituzionale
Sindaco
Dott. Gregorio Pecoraro



Il presente atto è stato affisso oggi _____ all'Albo Pretorio online e vi rimarrà
pubblicato per quindici giorni consecutivi.

Manduria, _____

Il Segretario Generale Dott.ssa
Maria Eugenia Mandurino

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal _
_____ al _____ (art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000) senza
opposizioni.

Manduria, _____

Il Segretario Generale

**PROTOCOLLO D'INTESA PER LA *CONCERTAZIONE*,
ATTUAZIONE E VALUTAZIONE PARTECIPATA DEL PIANO
SOCIALE DI ZONA 2022/2024**

L'anno 2023, il giorno 31 del mese di gennaio, alle ore 10,30 presso l'Aula Consiliare del Comune di Manduria Capofila dell'Ambito Territoriale 7

sono presenti i seguenti soggetti

L'Ambito Territoriale n.7 dei Comuni di Avetrana, Fragagnano, Lizzano, Maruggio, Manduria, Sava e Torricella

rappresentato dal Presidente del Coordinamento Istituzionale dott. Gregorio Pecoraro

E le Organizzazioni Sindacali rappresentate da:

- Per la CGIL Tiziana Ronsisvalle
- Per lo SPI CGIL Antonella Candito (assente)
- per la CISL Mariangela Frulli e Tommaso Bruno
- per la FNP CISL Salvatore Dinoi
- per la UIL Eramo Pugliese
- per la UILP/UIL Giovanna Leone

PREMESSO CHE

La L.R. n. 19/2006 ha disegnato un sistema di welfare plurale con responsabilità ed obiettivi condivisi tra i diversi attori istituzionali e sociali, favorendo la partecipazione dei cittadini singoli e associati alle diverse fasi del processo di costruzione della rete locale dei servizi. Nel merito, poi, il Regolamento Reg. n. 4/2007, in combinato disposto con altre Leggi regionali di settore (si pensi ad esempio alla L.R. n. 3/2016 che introduce il Reddito di Dignità) e con diversi documenti ed atti di programmazione hanno nel tempo definito le modalità e gli strumenti per assicurare tale partecipazione alle diverse fasi di definizione, implementazione e monitoraggio degli interventi e dei servizi afferenti al sistema integrato di welfare regionale, da parte di diversi soggetti istituzionali, così come delle Organizzazioni Sindacali confederali e delle rappresentanze organizzate della cooperazione sociale e del volontariato, senza tralasciare i diversi soggetti e le organizzazioni che, a diverso titolo, operano nell'ambito del sistema di welfare fino al singolo cittadino nelle forme di rappresentanza ed aggregazione, anche informale, in cui questo può

operare in base alle indicazioni del Piano Regionale delle Politiche Sociali 2022-2024 (PRPS 2022-2024), approvato con Deliberazione di G.R. n. 353/2022 del 14/03/2022, i Comuni dell'Ambito Territoriale 7, in collaborazione con le OO.SS., oltre la fase di concertazione che ha completato la predisposizione del piano sociale di Zona 2022 – 2024, intendono mettere a punto un sistema partecipato di verifica, monitoraggio e valutazione del Piano Sociale di Zona e sullo stato di avanzamento nell'attuazione dei servizi e sui risultati conseguiti.

Le OO.SS. convergono che i Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEPS) e gli obiettivi di servizio regionali sono previsti nella programmazione del Piano Sociale di Zona 2022-2024.

Tutto quanto qui premesso, l'Ambito Territoriale n. 7 e le parti sociali, come sopra rappresentate, stipulano il presente protocollo d'intesa.

ART.1–Oggetto

Le parti concordano di adottare strumenti e metodi per l'attuazione e la valutazione partecipata dei servizi e delle attività previste nel Piano Sociale di Zona 2022-2024.

- A tale scopo e in attuazione delle previsioni contenute nel PRPS 2022-2024 le OO.SS., quale soggetto partecipante al Tavolo di programmazione partecipata denominato “**Rete per l'inclusione e la protezione sociale di Ambito Territoriale**”, si impegnano a prendere parte, con i propri referenti territoriali:
- alla **Cabina di Regia Territoriale** (organismo ristretto costituito nell'ambito della Rete),
- al **Tavolo Territoriale di confronto** con le Organizzazioni Sindacali confederali (quale strumento di confronto tra Ambito e referenti territoriali delle Organizzazioni Sindacali confederali, con il compito di monitorare costantemente l'efficacia degli interventi attivati con il Piano di zona oltre che il rispetto dei diritti dei lavoratori in ambito sociale e di tutte le cittadine e di cittadini).

Della Cabina di Regia Territoriale fanno parte il Sindaco del Comune Capofila o suo delegato, Il Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito, Il Direttore del Distretto Sociosanitario o suo delegato, un rappresentante per ognuna delle OO.SS. Confederali e di categoria dei Pensionati maggiormente rappresentative un rappresentante delle Associazioni di Volontariato e un rappresentante del Terzo Settore (questi ultimi opportunamente designati dai diversi soggetti e dalle Organizzazioni operanti sul territorio).

La Cabina di Regia Territoriale e il Tavolo Territoriale di confronto sono i luoghi per la trattazione multidisciplinare e integrata delle tematiche afferenti al Piano di zona 2022-2024, ponendosi in una logica di azione pro-attiva con cui analizzare, approfondire e elaborare risposte in riferimento ai molteplici bisogni rilevati.

L'Attività di verifica, monitoraggio e valutazione consisterà dunque nell'esame sistematico e programmato dello stato di avanzamento dei progetti/servizi/interventi attraverso un metodo condiviso di lavoro, di raccolta e analisi dei dati e delle informazioni in occasione degli incontri previsti con periodicità della cabina di regia che verrà regolarmente convocata dall'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale, con cadenza almeno trimestrale, per la verifica dell'attuazione degli interventi e servizi programmati, delle modalità gestionali e dell'avanzamento della spesa, anche allo scopo di apportare eventuali, possibili correzioni e/o aggiornamenti, necessari a migliorare l'andamento del Piano e la sua evoluzione nel tempo, rispetto ai crescenti bisogni della popolazione.

Art.2-Attività di valutazione

Il processo di verifica, monitoraggio e valutazione del Piano si articolerà in due fasi: in itinere ed ex post.

La valutazione in itinere verificherà la realizzazione delle azioni previste dal Piano Sociale di Zona 2022-2024, registrando l'andamento e lo sviluppo dei servizi attraverso la rilevazione dei dati e delle informazioni utili a valutare le attività previste ed i risultati attesi, le attività realizzate ed i risultati conseguiti, gli elementi di forza e quelli di debolezza del processo di attuazione del Piano Sociale di Zona.

L'obiettivo di tale valutazione è quello di apportare alla progettualità le integrazioni ritenute opportune in base ai risultati emersi.

La scansione temporale di questa fase prevede momenti (*specificare*) di restituzione dei dati; annualmente verranno assicurate, altresì, iniziative pubbliche di valutazione sullo stato di attuazione del Piano attraverso la predisposizione e la pubblicizzazione della Relazione Sociale dell'Ambito.

Tali iniziative coinvolgeranno in incontri i singoli cittadini, i soggetti istituzionali, il privato sociale e la comunità tutta.

La valutazione ex post avverrà al termine dei progetti ed a conclusione del Piano e riguarderà le azioni realizzate rispetto agli obiettivi previsti, l'impatto sui cambiamenti dalle stesse prodotti, la loro efficacia ed efficienza.

L'obiettivo di tale valutazione è anche quello di produrre elementi utili alla riprogrammazione del Piano Sociale di Zona al termine di ogni anno, nonché del triennio.

Art.3-Pubblicità dei dati

Le parti si impegnano affinché i risultati del processo di monitoraggio e di valutazione siano resi pubblici mediante l'utilizzo delle forme di comunicazione ritenute più idonee, nonché attraverso la pubblicazione on line sui siti istituzionali dei Comuni dell'Ambito, nell'apposita sezione dedicata al Piano Sociale di Zona.

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

Art. 4. – Tavolo di confronto con OO.SS. Confederali. Rispetto delle norme contrattuali

Ai sensi di quanto previsto al capitolo 3.3.1 lettera c) del vigente Piano Regionale delle Politiche Sociali, accanto alla Cabina di Regia opererà il Tavolo di Confronto con le Organizzazioni Sindacali Confederali con il compito di cui all'Art. 1 del presente protocollo. Sarà compito delle parti garantire il rispetto delle norme contrattuali per i lavoratori impiegati negli appalti e nei servizi. L'abito territoriale, in veste di Stazione Appaltante, procederà alla verifica della corretta applicazione della normativa di settore.

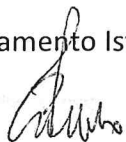
Art. 5. Modalità di recesso e modifica

Le parti possono recedere dalla presente intesa dandone formale comunicazione, motivata, all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale, salvo garantire il completamento delle attività in corso, intraprese ai sensi del presente protocollo. Ogni integrazione, modifica e variazione al presente protocollo determina la nuova stipula dello stesso.

L.C.S.

Il Presidente del Coordinamento Istituzionale

Dott. Gregorio Pecoraro



Per la CGIL

Tiziana Ronsisvalle



Per lo SPI CGIL

Antonella Candito (assente)

per la CISL

Mariangela Frulli

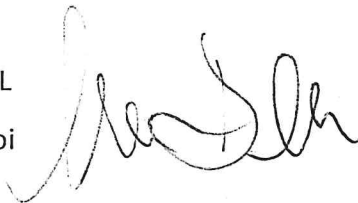


Tommaso Bruno



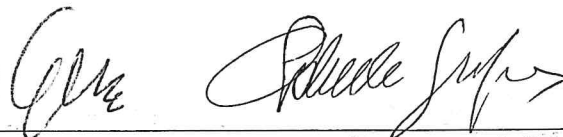
per la FNP CISL

Salvatore Dinoi



per la UIL

Eramo Pugliese



per la UILP/UIL
Giovanna Leone



