



COMUNE DI MANDURIA

Provincia di Taranto

DETERMINAZIONE

REG. GEN. N. 534

DATA 24/06/2021

ADOTTATA DAL RESPONSABILE DELL'AREA

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE 7 MANDURIA

Piano di Zona

OGGETTO: PROROGHE CONTRATTUALI PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSUNTO A VALERE SULLE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ: AVVISO PUBBLICO N. 3/2016 MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI – PON INCLUSIONE 2014/2020_CONVENZIONE DI SOVVENZIONE AV3-2016-PUG_26 – CUP I76G16000380006; QUOTA SERVIZIO FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2019 – CUP I71B19001040001.

Che con la sottoscrizione esprime il seguente
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Il Responsabile del Servizio attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

FIRMATO

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

DOTT. SALAMINO RAFFAELE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)

In esito all'istruttoria procedimentale condotta

Premesso che:

- con Decreto Direttoriale n. 229 del 03.08.2016 veniva adottato dalla Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di Gestione del PON Inclusione, l'Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo - programmazione 2014- 2020 - PON Inclusione;
- con Deliberazione n. 27 del 28.09.2016 <<Avviso pubblico Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Approvazione progetto dell'Ambito Territoriale.>>, il Coordinamento Istituzionale approvava il proprio progetto di Ambito e demandava l'Ufficio di Piano per i provvedimenti conseguenziali;
- con nota protocollo n. 29727 del 29.09.2016, l'Ambito Territoriale n. 7, per il tramite del rappresentante Legale del Comune capofila, presentava domanda per l'ammissione al finanziamento del progetto approvato per l'importo complessivo di Euro 1.217.525,00;
- con Decreto Direttoriale n. 11 del 31.01.2017, ai sensi del paragrafo 14.1 dell'Avviso Pubblico n. 3/2016, venivano approvate ed ammesse a finanziamento le Schede relative al Piano Finanziario annualità 2017-2018-2019 presentate dall'Ambito Territoriale n. 7;
- con la sottoscrizione della *Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG_26* venivano perfezionati i rapporti tra Ambito Territoriale n. 7 e Autorità di Gestione - Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali - del MLPS per l'attuazione della proposta progettuale ammessa al finanziamento a valere sui Fondi FSE 2014- 2020 del PON "Inclusione" Asse 2 - azione 9.1.1. per l'importo di €. 1.217.525,00 con termine di scadenza delle attività fissato al 31.12.2019;
- con Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 669 del 12.09.2017 si provvedeva all'accertamento in entrata sul Capitolo 146E del Bilancio del Comune capofila dell'Ambito Territoriale n. 7 della somma complessiva di €. 1.217.525,00 - Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG_26 - con un iniziale stanziamento di €. 612.000,00 allocate nella scheda finanziaria di cui all'Azione A e destinate all'assunzione del personale;
- con successiva Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 21 del 31 maggio 2018 avente ad oggetto «AVVISO PUBBLICO n. 3/2016. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Approvazione rimodulazione proposta progettuale Ambito Territoriale Manduria a valere sulle risorse PON INCLUSIONE 2014-20120», veniva approvata la proposta di rimodulazione delle Azioni A- B e C di cui alla lettera di trasmissione con protocollo n. 19664 del 14.06.2018;
- con nota 0006936.25-06.2018, acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 21063 in data 25 giugno 2018, l'AdG PON Inclusione – Ministero LPS autorizzava la predetta proposta di rimodulazione presentata dall'Ambito Territoriale di Manduria;

Richiamata la procedura di selezione del personale di cui agli atti di seguito elencati:

- Avviso pubblico per la "Selezione per personale di cat. D e Cat. C. a tempo determinato per il rafforzamento delle strutture tecnico-amministrative degli Ambiti Territoriali impegnati nella attuazione delle misure Sia e Red", bandito con Determinazione del Dirigente Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione delle Reti Sociali della Regione Puglia n. 544 del 21 Agosto 2017;
- Atto Dirigenziale n. 341 dell'1.6.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia, avente a oggetto «Del. G.R. n.52 del 31.gennaio 2017 "Delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n.3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020" A.D. n.544/2017" Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano. **Commissione Provinciale di Taranto: presa d'atto degli atti di concorso e approvazione delle relative graduatorie di merito**», che qui si intende richiamata integralmente per fare parte sostanziale del presente provvedimento;

- Atto Dirigenziale n. 470 del 19/07.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia, avente ad oggetto *"Del. G.R. n.52 del 31 gennaio 2017" Delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n.3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020 "A.D. n.544/2017" Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano. Commissione Provinciale di Taranto: Modifica graduatoria di merito profilo D/EDU/1 di cui all'A.D. 341/2018;*

Richiamato altresì l'art. 5 della "Convenzione per la delega dell'Ambito Territoriale di Manduria alla Regione Puglia Assessorato al Welfare per lo svolgimento di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali degli Ambiti Territoriali sociali per l'implementazione del SIA e del RED per il contrasto alla povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020", che impegnava gli Ambiti Territoriali, per il tramite dei Comuni capofila, ad esercitare tutte le funzioni amministrative connesse alla fase di recepimento degli esiti della procedura selettiva, demandando agli stessi

- a) la presa d'atto degli esiti della selezione di cui all'art. 4, comma 2 della convenzione di delega;*
- b) la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato della durata dichiarata nell'Avviso pubblico, secondo il numero di unità dichiarato nel fabbisogno dell'Ambito Territoriale;*
- c) la gestione dei contratti di lavoro in conformità alla normativa in materia, nonché pagamenti, obblighi fiscali e previdenziali;*

Viste

- la Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 568 del 31.08.2018 ad oggetto *"Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) - Provvedimenti."*;
- la Determinazione Dirigenziale di cui al R. G. con il n. 796 del 28.11.2018 ad oggetto *"Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3- 2016-PUG_26 -Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) – Scorrimento graduatorie di merito. Provvedimenti."*;
- la Determinazione Dirigenziale di cui al R. G. con il n. 826 del 07.12.2018 ad oggetto *"Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3- 2016-PUG_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) – Scorrimento graduatoria di merito Commissione provinciale di Taranto A.D. 341/2018. Provvedimenti."*;

con le quali si provvedeva:

- alla presa d'atto delle graduatorie di merito di cui all'A.D. n. 341 del 31 giugno 2018;
- alla disposizione di assunzione del personale con Contratto a tempo determinato cat. D1 CCNLL-EE.LL. per 36 ore settimanali con scadenza al 31.12.2019, salvo proroga;
- alla trasmissione del provvedimento all'Ufficio personale per gli atti consequenziali di competenza;

Dato atto

- della Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 590 del 18.09.2018 ad oggetto *"Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) sotto azione 1 (Assunzione diretta di personale) – CUP I76G16000380006. Impegno di spesa Anno 2018."*, con la quale si provvedeva ad assumere l'impegno di spesa per il personale a valere sull'annualità finanziaria 2018 per un importo complessivo di €. 204.000,00 sul Capitolo 1367, codice impegno 488/2;
- della Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 389 del 06.06.2019 ad oggetto *"Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) sotto azione 1 (Assunzione diretta di personale) – CUP I76G16000380006. Impegno di spesa Anno 2019."*, con la quale si provvedeva ad assumere l'impegno di spesa per il personale a valere sull'annualità finanziaria 2019 per un importo complessivo di €. 324.394,19 di cui €. 727,93 sul Capitolo 1367, codice impegno 941/2 - €. 181.194,26 sul Capitolo 1367, codice impegno 1079 - €. 142.472,00 sul Capitolo 1440/1, codice impegno 1080;

Premesso che, nel frattempo, con deliberazione della Giunta Regionale n. 1565 del 4 settembre 2018 “Piano Regionale per la Lotta alla Povertà 2018 – 2020, ai sensi del D. Lgs. n. 147/2017. Integrazione della Del. G.R. n. 2324 del 28/12/2017 (Piano Regionale Politiche Sociali 2017 – 2020) e attuazione del D.M. 18 maggio 2018” la Regione Puglia approvava gli orientamenti attuativi per l’utilizzo del Fondo Nazionale per la Povertà 2018 e il Piano Regionale per la Lotta alla Povertà 2018 nella forma di integrazione al Piano Regionale delle Politiche Sociali 2017 – 2020

Dato Atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 597 del 01/10/2018 la Regione Puglia assegnava all’Ambito Sociale Territoriale di Manduria un importo pari ad € 458.946,95;
- con Deliberazione n. 09 del 07/02/2019, il Coordinamento Istituzionale approva l'atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano Regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020 redatto secondo quanto previsto nelle linee guida per l’importo di € 458.946,95 e destinando l’importo di € 16.000,00 al rafforzamento dei servizi sociali professionali

Premesso che:

- l’Autorità di Gestione PON Inclusionione, con Decreto Direttoriale n. 65/2019 del 19 marzo 2019 concedeva la facoltà ai Beneficiari dell’Avviso 3/2016 - che non avessero esaurito nel 2019 le risorse a loro assegnate - di prorogare le attività progettuali al 31 dicembre 2020 intregrandole con le Quote Servizio Fondo Povertà;
- l’Ambito Territoriale inoltrava, con nota protocollo n. 0048943/2019 del 23.12.2019, la richiesta per la rimodulazione delle schede di intervento, del relativo piano finanziario e conseguente cronoprogramma di spesa a valere per l’annualità 2020;
- il Decreto del Ministero LPS n. 78 del 14.04.2020 disponeva, all’art. 1, la proroga al 30 giugno 2021 del termine di conclusione delle attività progettuali finanziate a valere sull’Avviso 3/2016 del PON Inclusionione e co-finanziate dalla Quota Servizi Fondo Povertà;
- l’Ambito Territoriale, con nota prot. n. 0048943/2019 del 23.12.2019, inoltrava la richiesta per la rimodulazione delle schede di intervento, del relativo piano finanziario e conseguente cronoprogramma di spesa a valere per l’annualità 2020 e 2021 fino alla nuova scadenza fissata per il 30.06.2021

Richiamate

- la Determinazione Dirigenziale RG n. 740 del 20.11.2019 ad oggetto “*Variazione parziale dei contratti di lavoro per n. 5 Assistenti Sociali Cat. D assunti a tempo determinato full time. Modifica finanziamento dal Fondo FSE 2014-2020 del PON Inclusionione al Fondo del Piano regionale contrasto alla povertà*”, con la quale si disponeva il passaggio di n. 5 Assistenti Sociali dal Pon Inclusionione al Fondo povertà a partire dal 01.11.2019 di cui all’impegno di spesa n. 1561/4 del Capitolo 1363 (Det. Dir. RG 541/2019) e fino alla scadenza del 30.09.2020;
- la Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 829 del 13.12.2019 ad oggetto “*Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusionione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) sotto azione 1 (Assunzione diretta di personale) – CUP I76G16000380006. Proroga dei contratti al 30.06.2020*” con la quale, attese le economie generate sull’impegno n. 1080 del Capitolo 1440/1 (Det. Dir. RG 389/2019), si provvedeva alla proroga dei contratti di lavoro del personale a valere sui fondi PON-Inclusionione alla data stimata del 30.06.2020;
- la Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 351 del 29.05.2020 ad oggetto “*Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusionione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) sotto azione 1 (Assunzione diretta di personale) – CUP I76G16000380006. Proroga dei contratti dal 01.07.2020 al 30.09.2020*” con la quale, attese le economie generate sull’impegno n. 1080 del Capitolo 1440/1 (Det. Dir. RG 389/2019), provvedeva alla proroga dei contratti di lavoro del personale a valere sui fondi PON Inclusionione alla data stimata del 30.09.2020;

Dato atto che con Circolare n. 0000044 del 15 febbraio 2021 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali– PON Inclusionione disponeva un’ulteriore proroga delle attività di cui all’Avviso 3/2016, co-finanziate dalla Quota Servizio Fondo Povertà, per tutta l’annualità 2021;

Dato atto che con Deliberazione n. 17 del 11.06.2021, il Coordinamento Istituzionale stabiliva di proseguire le attività di gestione delle misure di contrasto alla povertà, impiegando i finanziamenti in essere quali residui e sulle risorse assegnate per l'anno 2021-22, attivando una procedura a evidenza pubblica finalizzata all'individuazione di un'agenzia di somministrazione lavoro per l'assunzione delle unità di personale a servizio dell'Ambito Territoriale e di tutti i Comuni afferenti allo stesso;

Dato atto, altresì, che nella suindicata Deliberazione, il Coordinamento Istituzionale stabiliva di provvedere alla proroga dei contratti attualmente in corso del personale assunto a valere sulle misure di contrasto alla povertà ognuno, in funzione della data di prima sottoscrizione, fino al raggiungimento ultimo di n. 35 mesi di servizio;

Rilevato che nel corso dell'esecuzione contrattuale, hanno rassegnato le dimissioni dall'incarico 2 Amministrativi, 1 Tecnico dell'Inserimento Socio-Lavorativo; 3 Assistenti Sociali e che, pertanto, risultano al momento contrattualizzate, con il Comune di Manduria, capofila dell'Ambito Territoriale, a valere sulle risorse PON Inclusione e Quota Servizio Fondo Povertà, un totale di n. 6 unità lavorative così distribuite:

Unità	Ruolo professionale	Fondo di finanziamento	Data assunzione	Mesi di servizio al 30.06.2021
2	Assistente sociale	Quota Servizi Fondo Povertà	01.09.2018	34
2	Assistente sociale	Quota Servizi Fondo Povertà	01.12.2018	31
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	PON Inclusione	01.09.2018	34
1	Tecnico dell'Inserimento Socio Lavorativo	PON Inclusione	01.09.2018	34

Tenuto conto che, a valere sulla Quota Servizio Fondo Povertà annualità 2019,

- il valore stimato per la proroga dei Contratti di n. 2 assistenti sociali dal 1 luglio 2021 al 31 luglio 2021 (mesi 1), incluso la quota di tredicesima maturata nell'anno del 2021, è pari a **€ 8.347,18**;
- il valore stimato per la proroga dei Contratti di n. 2 assistenti sociali dal 1 luglio 2021 al 31 ottobre 2021 (mesi 4), incluso la quota di tredicesima maturata nell'anno del 2021, è pari a **€ 25.480,85**;

e che pertanto, complessivamente, l'importo stimato necessario alla proroga a 35 mesi del personale a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2019 è complessivamente pari a **€ 33.828,03**;

Tenuto conto che, a valere sui Fondi PON-Inclusione Avviso 3 - 2016, convenzione Avv3-2016_PUG_26,

- il valore stimato per la proroga dei Contratti di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo e di n. 1 Tecnico dell'Inserimento Socio-Lavorativo dal 1 luglio 2021 al 31 luglio 2021 (mesi 1), incluso la quota di tredicesima maturata nell'anno del 2021, è pari a **€ 8.347,18**;

Ritenuto necessario procedere alla proroga dei contratti di servizio per le figure professionali a valere sulle misure di contrasto alla povertà ciascuno fino al raggiungimento dei 35 mesi di servizio come di seguito indicato:

Unità	Ruolo professionale	Fondo di finanziamento	Data assunzione	Proroga fino al
2	Assistente sociale	Quota Servizi Fondo Povertà	01.09.2018	31.07.2021
2	Assistente sociale	Quota Servizi Fondo Povertà	01.12.2018	31.10.2021
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	PON Inclusione	01.09.2018	31.07.2021
1	Tecnico dell'Inserimento Socio Lavorativo	PON Inclusione	01.09.2018	31.07.2021

Rilevato che la proroga di cui al presente atto è finanziata con quote fondi PON Inclusione Avv3-2016_PUG_26 e Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2019 e che le suddette quote non sono state ancora interamente utilizzate in quanto residuano € 58.675,30 per il PON Inclusione Avv.3-2016-PUG_26 ed € 44.571,31 per la Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2019;

Visti:

- gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo;
- Il vigente Regolamento Unico per l'Accesso ai Servizi approvato con la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 28 del 27/06/2018;

**PROPONE AL RESPONSABILE DELL'AREA 5
POLITICHE SOCIALI, RICREATIVE E CULTURALI
L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

DETERMINA

Per tutto quanto avanti riferito che qui si intende integralmente riportato di

- 1. di dare atto** degli obblighi in capo al beneficiario di cui all'art. 3 della Convenzione di sovvenzione AV3-2016-PUG_26 e delle modalità di realizzazione di cui al successivo art. 6;
- 2. di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della predetta Convenzione le spese sostenute dal beneficiario, nel corso dell'attuazione della misura, vengono rimborsate mediante tranche di finanziamento intermedie a seguito di rendicontazione secondo le modalità previste all'art. 8;
- 3. di prorogare** i contratti di assunzione a tempo determinato e full-time per le figure professionali a valere sulle misure di contrasto alla povertà, ciascuno fino al raggiungimento dei 35 mesi di servizio, come di seguito indicato:

Unità	Ruolo professionale	Fondo di finanziamento	Data assunzione	Proroga fino al
2	Assistente sociale	Quota Servizi Fondo Povertà	01.09.2018	31.07.2021
2	Assistente sociale	Quota Servizi Fondo Povertà	01.12.2018	31.10.2021
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	PON Inclusione	01.09.2018	31.07.2021
1	Tecnico dell'Inserimento Socio Lavorativo	PON Inclusione	01.09.2018	31.07.2021

- 4. di dare atto** che la proroga di cui al presente atto è finanziata con quote fondi PON Inclusione Avv3-2016_PUG_26 e Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2019 e che le suddette quote non sono state ancora interamente utilizzate in quanto residuano € 58.675,30 per il PON Inclusione Avv.3-2016-PUG_26 ed € 44.571,31 per la Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2019;
- 5. di demandare** all'Ufficio personale per la gestione dei contratti di lavoro sottoscritti in conformità alla normativa in materia, nonché dei pagamenti, degli obblighi fiscali e previdenziali in favore delle unità di personale assunte a valere sulle rispettive misure: misura del PON Inclusione Avviso 3 – 2016, convenzione di sovvenzione AV3-2016-PUG_26 – CUP I76G16000380006, e Quota Servizio Fondo Povertà annualità 2019 – CUP I71B19001040001 ;
- 6. di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7. di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
- 8. di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del

decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i.;

La presente Determinazione contiene dati personali ai sensi del D.Lgs. 30/06/2013, n.196 "Codice in materia di protezione dati personali" e viene redatta in forma non integrale.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Stefania Attanasio

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

**IL RESPONSABILE DELL'AREA 5
SERVIZIO PIANO SOCIALE DI ZONA**

VISTA la proposta di determinazione predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

DATO ATTO,

- il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto dei termini e della normativa di legge e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i. e della normativa interna dell'Ente in ordine ai controlli;
- lo schema del provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del responsabile del Procedimento è conforme alle risultanze istruttorie;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

DATO ATTO, altresì, che il presente atto sarà oggetto degli adempimenti previsti in materia di trasparenza e anticorruzione, di cui rispettivamente al D. Lgs n. 33/2013 e alla Legge n. 190/2012;

Visto il Decreto n. 24 in data 31/12/2020 di attribuzione della Responsabilità dell'Area 5 ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento, facendola propria a tutti gli effetti;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

**IL RESPONSABILE DELL'AREA 5
SERVIZIO PIANO SOCIALE DI ZONA**

Dott. Raffaele Salamino