



COMUNE DI MANDURIA

Provincia di Taranto

DETERMINAZIONE

REG. GEN. N. 834

DATA 16/12/2019

ADOTTATA DAL DIRIGENTE DEL SETTORE

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE 7 MANDURIA

Piano di Zona

OGGETTO: PIANO LOCALE CONTRASTO ALLA POVERTA'. PROROGA DEI CONTRATTI PER 5 ASSISTENTI SOCIALI ASSUNTI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO FULL TIME CON IL PON INCLUSIONE E TRANSITATI AL FONDO POVERTA' PER EFFETTO DELLA D.D. RG 740/2019.

Che con la sottoscrizione esprime il seguente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Il Responsabile del Servizio attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

FIRMATO

IL DIRIGENTE

AVV. DINOI VINCENZO

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

Sulla base dell'istruttoria espletata dal medesimo

PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

PREMESSO che con Atto di Programmazione Locale per la definizione delle attività di rafforzamento del sistema di interventi e servizi per il contrasto alla povertà in attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" (DGR 1565 del 4 settembre 2018 e successive modifiche), l'Ambito Territoriale n. 7 con Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 9 del 07.02.2019, ha definito le proprie azioni a valere sui Fondi povertà regionali assegnando alla Scheda n. 8 del Piano Sociale di Zona 2018-2020 la somma di €. 160.000,00 per il fabbisogno relativo alle spese per il personale assunto in n. di 5 Assistenti Sociali per il triennio 2018/2020, successivamente approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di G.C. n. 99 in data 13.06.2019;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 41 del 25.07.2019, con la quale il Coordinamento Istituzionale ha:

- approvato la proposta di variazione contrattuale per n. 5 Assistenti Sociali assunte con il PON Inclusiones formulata dall'Ufficio di Piano;
- demandato all'Ufficio di Piano tutti gli adempimenti conseguenti;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale al R.G. con il n. 541 del 13.08.2019 si è provveduto all'accertamento in entrate delle somme stanziare dal Piano Regionale di contrasto alla povertà ed al relativo **impegno di spesa**, per la parte afferente l'adottando provvedimento sul **Capitolo 1363, codice impegno n. 1561/4 di €. 160.000,00** a copertura finanziaria dei contratti di lavoro a tempo determinato full time per numero 5 Assistenti Sociali cat D1;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale al R.G. con il n. 740 del 20.11.2019, si è provveduto alla variazione parziale del Contratto di lavoro sottoscritto con n. 5 Assistenti Sociali nella parte relativa alla fonte del finanziamento, **a partire dal 01 novembre 2019** fermo restando il periodo contrattualizzato, salvo proroga;

TENUTO CONTO che il valore stimato per la proroga dei Contratti alla data del 30.09.2020, ammonta ad €.153.693,38, come illustrato nel seguente prospetto:

PIANO ECONOMICO DELLA SPESA DEL PERSONALE A VALERE SUI FONDI DEL PIANO POVERTA'					
2° SEMESTRE 2019					
Novembre_Dicembre 2019					
Unità	Figura professionale	CCNLL EE.LL.	COMUNE Costo Orario	COMUNE TOTALI	FONDO POVERTA' TOTALI
5	Assistente Sociale	D1	€ 21,09	€ 27.944,25	€ 28.333,33
				€ 27.944,25	€ 28.333,33

PIANO ECONOMICO DELLA SPESA DEL PERSONALE A VALERE SUI FONDI DEL PIANO POVERTA'					
1° SEMESTRE 2020					
Gennaio_Giugno 2020					
Unità	Figura professionale	CCNLL EE.LL.	COMUNE Costo Orario	COMUNE TOTALI	FONDO POVERTA' TOTALI
5	Assistente Sociale	D1	€ 21,09	€ 83.832,75	€ 85.000,00
				€ 83.832,75	€ 85.000,00

PIANO ECONOMICO DELLA SPESA DEL PERSONALE A VALERE SUI FONDI DEL PIANO POVERTA'					
2° SEMESTRE 2020					
Luglio_Settembre 2020					
			COMUNE	COMUNE	FONDO POVERTA'
Unità	Figura professionale	CCNLL EE.LL.	Costo Orario	TOTALI	TOTALI
5	Assistente Sociale	D1	€ 21,09	€ 41.916,38	€ 42.500,00
				€ 41.916,38	€ 42.500,00

RITENUTO necessario procedere alla proroga dei Contratti di servizio per le 5 unità assunte a valere sulle graduatorie di merito di cui agli atti A.D. n. 341 del 01.06.2018 e n. 470 del 19.07.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia, e transitate dal PON Inclusione al Fondo Povertà per effetto della predetta Determinazione Dirigenziale R.G. n. 740/2019;

Visto l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., in merito alle competenze dei dirigenti e responsabili dei servizi;

Visto il D.P.R. 207/2010 (parti rimaste in vigore in via transitoria ai sensi degli artt. 216 e 2017 del D.Lgs. n. 50/2016);

Visto il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs.118/2011);
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

Per tutto quanto avanti riferito che qui si intende integralmente riportato

di prorogare i Contratti di servizio con scadenza 31.12.2019 **al 30.09.2020** per le unità professionali di seguenti indicate:

Unità	Figura professionale	CCNLL EE.LL.
5	Assistente Sociale	D1

di demandare all'Ufficio personale per la variazione e gestione dei contratti di lavoro sottoscritti in conformità alla normativa in materia, nonché dei pagamenti, degli obblighi fiscali e previdenziali in favore delle predette unità di personale a valere sulla misura del Piano Regionale di contrasto alla povertà dal 01.11.2019 al 30.09.2020 attingendo alle risorse stanziare sul Capitolo 1363, codice impegno n. 1561/4 per €.160.000,00 (Det. Dir. RG 541/2019);

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto della Commissione Straordinaria n. 3 del 24.01.2019 con il quale è stata attribuita al medesimo la direzione del servizio;

VISTO l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;

VISTA la proposta del Responsabile dell'Istruttoria, Dott. Raffaele Salamino, e la relativa sottoscrizione;

RITENUTO, per le motivazioni riportate nel succitato documento e che vengono condivise, di emanare il presente provvedimento siccome innanzi redatto;

DETERMINA

di adottare il provvedimento siccome innanzi esposto:

di nominare, quale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90, il Dott. Raffaele Salamino, in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per lo svolgimento delle competenze al medesimo attribuite;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente responsabile del servizio;

di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, non sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario;

di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D Lgs 33/2013;