



---

## COMUNE DI MANDURIA

Provincia di Taranto

### DETERMINAZIONE

REG. GEN. N. 829

DATA 13/12/2019

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**AMBITO TERRITORIALE SOCIALE 7 MANDURIA**

Piano di Zona

**OGGETTO:** AVVISO PUBBLICO N. 3/2016 MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI – PON INCLUSIONE 2014/2020\_ CONVENZIONE DI SOVVENZIONE AV3-2016-PUG\_26 - AZIONE A (RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI) SOTTO AZIONE 1 (ASSUNZIONE DIRETTA DI PERSONALE) – CUP I76G16000380006. PROROGA DEI CONTRATTI AL 30.06.2020.

Che con la sottoscrizione esprime il seguente

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:** Il Responsabile del Servizio attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

---

**FIRMATO**

IL DIRIGENTE

AVV. DINOI VINCENZO

## IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

Sulla base dell'istruttoria espletata dal medesimo

### PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**PREMESSO** l'Avviso Pubblico n. 3/2016 "Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale ( PON ) Inclusione, proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva" e relativi allegati, adottato con Decreto Direttoriale del 03 agosto 2016 dalla Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**ATTESO** che l'Avviso sopra citato, con la misura del PON Inclusione, ha inteso rafforzare gli interventi in attuazione del decreto interministeriale 26 maggio 2016 recante le modalità attuative del SIA, attraverso il supporto agli Ambiti Territoriali nello svolgimento delle seguenti funzioni:

- Servizi di segretariato sociale per l'accesso
- Servizio sociale professionale per la valutazione multidimensionale dei bisogni del nucleo e la presa in carico
- Interventi per l'inclusione attiva:
  - *Servizi sociali*
  - *Servizi socio educativi*
  - *Politiche attive del lavoro*
- Promozione di accordi di collaborazione in rete con le amministrazioni competenti sul territorio in materia di servizi per l'impiego, tutela della salute e istruzione, sostegno all'alloggio nonché con soggetti privati attivi nell'ambito degli interventi di contrasto alla povertà;

**PRESO ATTO** della ripartizione dei fondi PON Inclusione, di cui alla Tabella allegata al citato Avviso 3/2016, che ha visto assegnare all'Ambito Territoriale di Manduria, per il triennio 2016-2019, la somma complessiva di Euro 1.217.525,00;

**CONSIDERATO** che con Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 27 del 28 settembre 2016 veniva approvata la proposta di intervento dell'Ambito Territoriale di Manduria;

**CONSIDERATO** che con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 11 del 31 gennaio 2017, la proposta progettuale presentata dall'Ambito Territoriale di Manduria è stata ammessa a finanziamento per l'importo complessivo di €. 1.217.525,00;

**PRESO ATTO** della Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG\_26 per lo svolgimento delle funzioni di beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del PON Inclusione FSE 2014-2020 CCI n. 2014IT05SFOP001 con un finanziamento di € 1.217.525,00 - sottoscritta in data 19 giugno 2017 tra i rappresentanti legali della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Comune di Manduria (beneficiario) ente capofila dell'Ambito Territoriale n. 7;

**CONSIDERATO** che nell'ambito dell' "Azione A", l'Avviso 3/2016 sono contemplate tra le azioni ammissibili quella del "potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA" che ha l'obiettivo di dotare gli Ambiti Territoriali di profili professionali idonei alla presa in carico del SIA - REI, nel rispetto delle "Linee guida"

approvate in Conferenza Unificate;

**RICHIAMATA** la Convenzione per la delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali degli Ambiti Territoriali sociali per l'implementazione del SIA-Sostegno per l'Inclusione Attiva e del ReD-Reddito di Dignità per il contrasto della povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020, approvata con D.G.R. n. 52 del 31 gennaio 2017 e sottoscritta tra l'Ambito Territoriale di Manduria e la Regione Puglia;

**VISTA** la Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 21 del 31 maggio 2018 avente ad oggetto «*AVVISO PUBBLICO N.3/2016. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Approvazione rimodulazione proposta progettuale Ambito Territoriale Manduria a valere sulle risorse PON INCLUSIONE 2014-20120*» con la quale veniva è stata approvata la proposta di rimodulazione delle Azioni A-B e C di cui alla lettera di trasmissione con protocollo n. 19664 del 14.06.2018;

**DATO ATTO** che, con nota 0006936.25-06.2018, acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 21063 in data 25 giugno 2018, l'AdG PON Inclusione – Ministero LPS autorizzava la proposta di rimodulazione presentata dall'Ambito Territoriale di Manduria che prevede – tra le altre azioni – l'assunzione a tempo determinato per la durata di mesi 18 delle seguenti unità di personale a partire dal secondo semestre 2018:

- n. 7 Assistenti Sociali Cat. D
- n. 3 Istruttori Amministrativi Cat. D
- n. 2 Tecnico del reinserimento Cat. D

**DATO ATTO della procedura di selezione del personale di cui agli atti di seguito elencati:**

- Avviso pubblico per la "Selezione per personale di cat. D e Cat. C. a tempo determinato per il rafforzamento delle strutture tecnico-amministrative degli Ambiti Territoriali impegnati nella attuazione delle misure Sia e Red", bandito con Determinazione del Dirigente Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione delle Reti Sociali della Regione Puglia n. 544 del 21 Agosto 2017;
- Atto Dirigenziale n. 341 dell'1.6.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia, avente a oggetto «*Del. G.R. n.52 del 31.gennaio 2017 "Delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n.3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020" A.D. n.544/2017" Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano. **Commissione Provinciale di Taranto: presa d'atto degli atti di concorso e approvazione delle relative graduatorie di merito***», che qui si intende richiamata integralmente per fare parte sostanziale del presente provvedimento;
- Atto Dirigenziale n. 470 del 19/07.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia, avente ad oggetto "*Del. G.R. n.52 del 31 gennaio 2017" Delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n.3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020 "A.D. n.544/2017" Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano. Commissione Provinciale di Taranto: Modifica graduatoria di merito profilo D/EDU/1 di cui all'A.D. 341/2018;*

**RICHIAMATO** l'art. 5 della "Convenzione per la delega dell'Ambito Territoriale di Manduria alla Regione Puglia Assessorato al Welfare per lo svolgimento di attività endoprocedimentali connesse il potenziamento delle strutture tecnico-professionali degli Ambiti Territoriali sociali per l'implementazione del SIA e del RED per il contrasto alla povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020", che impegna gli Ambiti Territoriali, per il tramite dei Comuni capofila, ad esercitare tutte le funzioni amministrative connesse la fase di recepimento degli esiti della procedura selettiva, demandando agli

stessi

- a) la presa d'atto degli esiti della selezione di cui all'art. 4, comma 2 della convenzione di delega;
- b) la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato della durata dichiarata nell'Avviso pubblico, secondo il numero di unità dichiarato nel fabbisogno dell'Ambito Territoriale;
- c) la gestione dei contratti di lavoro in conformità alla normativa in materia, nonché pagamenti, obblighi fiscali e previdenziali;

**DATO ATTO** che con Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta n. 39 del 03 agosto 2018, è stata approvata l'Appendice alla dotazione organica e al piano occupazionale del Comune di Manduria di cui alla D.G.C. n. 137/2017;

#### **RICHIAMATE**

- la Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 568 del 31.08.2018 ad oggetto "Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020\_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG\_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) - Provvedimenti.";
- la Determinazione Dirigenziale di cui al R. G. con il n. 796 del 28.11.2018 ad oggetto "Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020\_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG\_26 -Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) – Scorrimento graduatorie di merito. Provvedimenti.";
- la Determinazione Dirigenziale di cui al R. G. con il n. 826 del 07.12.2018 ad oggetto "Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020\_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG\_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) – Scorrimento graduatoria di merito Commissione provinciale di Taranto A.D. 341/2018. Provvedimenti.";

con le quali si è provveduto:

- alla presa d'atto delle graduatorie di merito di cui all'A.D. n. 341 del 31 giugno 2018;
- **alla disposizione di assunzione del personale con Contratto a tempo determinato cat. D1 CCNLL-EE.LL. per 36 ore settimanali con scadenza al 31.12.2019, salvo proroga;**
- alla trasmissione del provvedimento all'Ufficio personale per gli atti consequenziali di competenza;

**PRESO ATTO** della Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 669 del 12.09.2017 con la quale si è provveduto all'accertamento in entrata sul Capitolo 146E del Bilancio del Comune capofila dell'Ambito Territoriale n. 7 della somma complessiva di €. 1.217.525,00 - Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG\_26 - con uno stanziamento di **€. 612.000,00 allocate nella scheda finanziaria di cui all'Azione A e destinate all'assunzione del personale;**

#### **RICHIAMATE**

- la Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 590 del 18.09.2018 ad oggetto "Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020\_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG\_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) sotto azione 1 (Assunzione diretta di personale) – CUP I76G16000380006. Impegno di spesa Anno 2018.", con la quale si è provveduto ad assumere l'impegno di spesa per il personale a valere sull'annualità finanziaria 2018 per un importo complessivo di **€. 204.000,00** sul Capitolo 1367, codice impegno 488/2;
- la Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 389 del 06.06.2019 ad oggetto "Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020\_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG\_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) sotto azione 1 (Assunzione diretta di personale) – CUP I76G16000380006. Impegno di spesa Anno 2019.", con la quale si è provveduto ad assumere l'impegno di spesa per il personale a valere sull'annualità finanziaria 2018 per un importo complessivo di **€. 324.394,19** di cui €. 727,93 sul Capitolo 1367,

codice impegno 941/2 - €. 181.194,26 sul Capitolo 1367, codice impegno 1079 - €. 142.472,00 sul Capitolo 1440/1, codice impegno 1080;

**TENUTO CONTO** dello stato di attuazione finanziaria della scheda di intervento di cui all'Azione A (Assunzione diretta del personale) prevista dalla Convenzione di sovvenzione AV3-2016-PUG\_26 di cui al seguente prospetto:

**STATO AVANZAMENTO AVVISO 3/2016 PON INCLUSIONE CONVENZIONE AV3-2016-PUG\_26**

**2° SEMESTRE 2018**

Unità	Figura prof.	CCNLL EE.LL.	PON	PON	PON	SPESO	ECONOMIE
			Lordo 2°sem/2018	UCS Costo Orario	TOTALI		
7	Assistente Sociale	D1	€ 17.000,00	€ 24,37	€ 119.000,00		
3	Istruttore Dir. Amministrativo	D1	€ 17.000,00	€ 24,37	€ 51.000,00		
2	Tecnico del Reinserimento	D1	€ 17.000,00	€ 24,37	€ 34.000,00		
					<b>€ 204.000,00</b>	€ 134.385,84	<b>€ 69.614,16</b>

**ANNO 2019**

Unità	Figura prof.	CCNLL EE.LL.	PON	PON	PON	SPESO	ECONOMIE
			Lordo Anno	UCS Costo Orario	TOTALI		
7	Assistente Sociale	D1	€ 34.000,00	€ 24,37	€ 238.000,00		
3	Istruttore Dir. Amministrativo	D1	€ 34.000,00	€ 24,37	€ 102.000,00		
2	Tecnico del Reinserimento	D1	€ 34.000,00	€ 24,37	€ 68.000,00		
					<b>€ 408.000,00</b>	€ 383.223,09	<b>€ 24.776,91</b>

**Totale costi ed economie AZIONE A** € 517.608,93 € 94.391,07

**TENUTO CONTO** dello stato di attuazione della rendicontazione della spesa relativa alla scheda di intervento di cui all'Azione A (Assunzione diretta del personale) prevista dalla Convenzione di sovvenzione AV3-2016-PUG\_26 di cui al seguente prospetto:

**STATO AVANZAMENTO RENDICONTAZIONE DI SPESA DEL PERSONALE**

Cod Locale DdR	Numero	Data DdR	Data Inizio	Data Fine	Importo DdR	AZIONE	TIPOLOGIA DI SPESA	STATO
PUG_26-DDR-20181116114033	2	16/11/2018	01/09/2018	31/10/2018	€ 69.330,62	A 1	Spese per il personale	APPROVATA
PUG_26-DDR-20190131083051	4	31/01/2019	01/11/2018	31/12/2018	€ 65.368,08	A 1	Spese per il personale	APPROVATA
PUG_26-DDR-20191127112646	15	27/11/2019	01/01/2019	31/03/2019	€ 117.527,57	A 1	Spese per il personale	APPROVATA
PUG_26-DDR-20191201200354	16	02/12/2019	01/04/2019	30/06/2019	€ 106.804,65	A 1	Spese per il personale	APPROVATA
PUG_26-DDR-20191203164202	17	03/12/2019	01/07/2019	30/09/2019	€ 88.051,67	A 1	Spese per il personale	APPROVATA
PUG_26-DDR-20191203180022	18	03/12/2019	01/10/2019	31/10/2019	€ 35.419,60	A 1	Spese per il personale	CARICATA
PUG_26-DDR-20191205145714	20	05/12/2019	01/11/2019	30/11/2019	€ 16.375,50	A 1	Spese per il personale	CARICATA
<b>Totale Domande di Rimborso caricate su SIGMA</b>					<b>€ 498.877,69</b>			

**TENUTO CONTO** dello stato di avanzamento dei pagamenti da parte del Ministero del LPS di cui al seguente prospetto:

**STATO AVANZAMENTO REVERSALI DI INCASSO**

	Reversale n°	Data	Importo	
1	1927	05/12/2017	€	182.628,75
2	366	24/01/2019	€	87.017,76
3	796	02/04/2019	€	65.368,08
4	===	09/12/2019	€	880,00
<b>Totale incassato</b>			<b>€</b>	<b>335.894,59</b>

**DATO ATTO** che con Circolare n. 0004554 del 29 maggio 2019 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusion e disponeva per la proroga della attività di cui all'Avviso 3/2016 per l'annualità 2020;

**DATO ATTO** che con Determinazione Dirigenziale al R.G. con il n. 740 del 20.11.2019 è stato disposto il passaggio di numero 5 Assistenti Sociali dal Pon Inclusion e al Fondo Povertà a partire dal 01.11.2019;

**CONSIDERATO** che al momento dell'adozione del presente provvedimento, a seguito dei dimissioni volontarie, a carico delle risorse del PON Inclusion e, risultano in servizio le seguenti figure professionali i cui Contratti scadono il 31.12.2019:

Unità	Figura professionale	CCNLL EE.LL.
1	Assistente Sociale	D1
3	Istruttore Amministrativo	D1
1	Tecnico reinserimento	D1

**TENUTO CONTO** che il valore stimato per la proroga dei Contratti alla data del 30 giugno 2020, nelle more dell'approvazione della rimodulazione del PON Inclusion e che prevede uno stanziamento di risorse a garanzia della prosecuzione dei contratti al 31.12.2020, ammonta ad €. 84.230,25, come illustrato nel seguente prospetto:

PIANO ECONOMICO DELLA SPESA A VALERE SUI FONDI DEL PON INCLUSIONE AVVISO 3/2016					
1° SEMESTRE 2020					
Unità	Figura professionale	CCNLL EE.LL.	COMUNE	COMUNE	PON
			Costo Orario	TOTALI	TOTALI
1	Assistente Sociale	D1	€ 21,19	€ 16.846,05	€ 17.000,00
3	Istruttore Amministrativo	D1	€ 21,19	€ 50.538,15	€ 51.000,00
1	Tecnico reinserimento	D1	€ 21,19	€ 16.846,05	€ 17.000,00
			<b>€</b>	<b>84.230,25</b>	<b>€ 85.000,00</b>

**DATO ATTO** dell'Avviso 1/2019, con il quale è stata programmata la prosecuzione delle attività di cui al precedente Avviso 3/2016;

**DATO ATTO** delle ulteriori risorse da destinare al personale rinvenibili dalla definizione della spesa al 31.12.2019 e ri-utilizzabili per l'annualità 2020;

**RITENUTO** necessario procedere alla proroga dei Contratti di servizio per le 5 unità di cui sopra fino alla data del 30.06.2020, a valere sulle risorse impegnate con la richiamata D.D. RG n. 389/2019 ed ancora disponibili sul Capitolo 1440/1, codice impegno 1080, che, al momento dell'adozione del presente provvedimento ammontano a complessivi €. 139.739,62, salvo conguaglio per effetto della Determinazione Dirigenziale RG n. 740/2019 e pagamento delle spettanze per il mese di dicembre 2019 per le predette 5

unità;

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., in merito alle competenze dei dirigenti e responsabili dei servizi;

**Visto** il D.P.R. 207/2010 (parti rimaste in vigore in via transitoria ai sensi degli artt. 216 e 2017 del D.Lgs. n. 50/2016);

**Visto** il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000;

**Visti:**

- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria ( allegato 4/2 del D.Lgs.118/2011);
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

### DETERMINA

Per tutto quanto avanti riferito che qui si intende integralmente riportato

**di dare atto** degli obblighi in capo al beneficiario di cui all'art. 3 della Convenzione di sovvenzione AV3-2016-PUG\_26 e delle modalità di realizzazione di cui al successivo art. 6;

**di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della predetta Convenzione le spese sostenute dal beneficiario, nel corso dell'attuazione della misura, vengono rimborsate mediante tranches di finanziamento intermedie a seguito di rendicontazione secondo le modalità previste all'art. 8;

**di dare atto** del piano economico della spesa di cui al seguente prospetto:

PIANO ECONOMICO DELLA SPESA A VALERE SUI FONDI DEL PON INCLUSIONE AVVISO 3/2016					
1° SEMESTRE 2020					
Unità	Figura professionale	CCNLL EE.LL.	COMUNE Costo Orario	COMUNE TOTALI	PON TOTALI
1	Assistente Sociale	D1	€ 21,19	€ 16.846,05	€ 17.000,00
3	Istruttore Amministrativo	D1	€ 21,19	€ 50.538,15	€ 51.000,00
1	Tecnico reinserimento	D1	€ 21,19	€ 16.846,05	€ 17.000,00
				€ 84.230,25	€ 85.000,00

**di dare atto** che le risorse necessarie alla copertura finanziaria del presente provvedimento sono disponibili sul **Capitolo 1440/1, codice impegno n. 1080**, che, al momento dell'adozione del presente provvedimento **ammontano a complessivi €. 139.739,62**, rinvenienti dalla scheda finanziaria - AZIONE A - sotto azione 1 (Assunzione diretta di personale) a valere sui Fondi FSE 2014-2020 PON Inclusioni di cui alla Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG\_26, CCI n. 2014IT05SFOP001 annualità 2019, salvo conguaglio per effetto della Determinazione Dirigenziale RG n. 740/2019 e il pagamento delle spettanze relative al mese di dicembre 2019 per le stesse 5 unità;

**di prorogare** i Contratti di servizio con scadenza 31.12.2019 **al 30.06.2020** per le unità professionali di seguito indicate:

Unità	Figura professionale	CCNLL EE.LL.
1	Assistente Sociale	D1

3	Istruttore Amministrativo	D1
1	Tecnico reinserimento	D1

**di demandare** all'Ufficio personale per la gestione dei contratti di lavoro sottoscritti in conformità alla normativa in materia, nonché dei pagamenti, degli obblighi fiscali e previdenziali in favore delle unità di personale assunte a valere sulla misura del PON Inclusion;

**di autorizzare l'Ufficio di Ragioneria** all'erogazione delle spettanze di cui al presente provvedimento, anticipando in termini di cassa le somme corrispondenti nelle more del rimborso delle tranche di finanziamento intermedie;

**di dare atto** che, il presente provvedimento è assunto in conformità alle disposizioni previste dalla Legge n. 136/2010, in tema di tracciabilità dei flussi finanziari, e che il Codice Univoco di Progetto (**CUP**) è **I76G16000380006**.

### IL DIRIGENTE

**VISTO** il Decreto della Commissione Straordinaria n. 3 del 24.12.2019 con il quale è stata attribuita al medesimo la direzione del servizio;

**VISTO** l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;

**VISTA** la proposta del Responsabile dell'Istruttoria, Dott. Raffaele Salamino, e la relativa sottoscrizione;

**RITENUTO**, per le motivazioni riportate nel succitato documento e che vengono condivise, di emanare il presente provvedimento siccome innanzi redatto;

### DETERMINA

**di adottare** il provvedimento siccome innanzi esposto:

**di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90 responsabile del procedimento è l'Avvocato Vincenzo DINOI e delegato per l'istruttoria è il Dott. Raffaele Salamino in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per lo svolgimento delle competenze al medesimo attribuite;

**di dare atto** che le risorse necessarie alla copertura finanziaria del presente provvedimento sono disponibili sul **Capitolo 1440/1, codice impegno n. 1080**, che, al momento dell'adozione del presente provvedimento **ammontano a complessivi € 139.739,62**, salvo conguaglio per effetto della Determinazione Dirigenziale RG n. 740/2019 e pagamento delle spettanze relative alle stesse 5 unità per il mese di dicembre 2019;

**di prorogare** i Contratti di servizio con scadenza 31.12.2019 **al 30.06.2020** per le unità professionali di seguito indicate:

Unità	Figura professionale	CCNLL EE.LL.
1	Assistente Sociale	D1
3	Istruttore Amministrativo	D1
1	Tecnico reinserimento	D1

**di demandare** all'Ufficio personale per la gestione dei contratti di lavoro sottoscritti in conformità alla normativa in materia, nonché dei pagamenti, degli obblighi fiscali e previdenziali in favore delle unità di personale assunte a valere sulla misura del PON Inclusion;

**di autorizzare l'Ufficio di Ragioneria** all'erogazione delle spettanze di cui al presente provvedimento, anticipando in termini di cassa le somme corrispondenti nelle more del rimborso delle tranche di finanziamento intermedie;

**di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente responsabile del servizio;

**di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs.



n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comportando comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

**di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D Lgs 33/2013;