



COMUNE DI MANDURIA

Provincia di Taranto

DETERMINAZIONE

REG. GEN. N. 740

DATA 20/11/2019

ADOTTATA DAL DIRIGENTE DEL SETTORE

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE 7 MANDURIA

Piano di Zona

OGGETTO: VARIAZIONE PARZIALE DEI CONTRATTI DI LAVORO PER N° 5 ASSISTENTI SOCIALI CAT. D ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO FULL TIME. MODIFICA FINANZIAMENTO DAL FONDO FSE 2014-2020 DEL PON INCLUSIONE AL FONDO DEL PIANO REGIONALE CONTRASTO ALLA POVERTA'.

Che con la sottoscrizione esprime il seguente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Il Responsabile del Servizio attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

FIRMATO

IL DIRIGENTE

AVV. DINOI VINCENZO

PREMESSO l'Avviso Pubblico n. 3/2016 " *Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione, proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva*" e relativi allegati, adottato con Decreto Direttoriale del 03 agosto 2016 dalla Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

PRESO ATTO della Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG_26 per lo svolgimento delle funzioni di beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del PON Inclusione FSE 2014-2020 CCI n. 2014IT05SFOP001 con un finanziamento di € 1.217.525,00 - sottoscritta in data 19 giugno 2017 tra i rappresentanti legali della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Comune di Manduria (beneficiario) ente capofila dell'Ambito Territoriale n. 7;

CONSIDERATO che nell'ambito dell'"Azione A", l'Avviso 3/2016 sono contemplate tra le azioni ammissibili quella del " *il potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA* " che ha l'obiettivo di dotare gli Ambiti Territoriali di profili professionali idonei alla presa in carico del SIA - REI, nel rispetto delle "Linee guida" approvate in Conferenza Unificate;

RICHIAMATA la Convenzione per la delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali degli Ambiti territoriali sociali per l'implementazione del SIA-Sostegno per l'Inclusione Attiva e del ReD-Reddito di Dignità per il contrasto della povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020, approvata con D.G.R. n. 52 del 31 gennaio 2017 e sottoscritta tra l'Ambito Territoriale di Manduria e la Regione Puglia;

DATO ATTO che, con nota 0006936.25-06.2018, acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 21063 in data 25 giugno 2018, l'AdG PON Inclusione – Ministero LPS autorizzava la proposta di rimodulazione presentata dall'Ambito Territoriale di Manduria che prevede – tra le altre azioni - l'assunzione a tempo determinato per la durata di mesi 18 delle seguenti unità di personale a partire dal secondo semestre 2018:

- n. 7 Assistenti Sociali Cat. D
- n. 3 Istruttori Amministrativi Cat. D
- n. 2 Tecnico del reinserimento Cat. D

DATO ATTO della procedura di selezione del personale di cui agli atti di seguito elencati:

- Avviso pubblico per la "Selezione per personale di cat. D e Cat. C. a tempo determinato per il rafforzamento delle strutture tecnico-amministrative degli ambiti territoriali impegnati nella attuazione delle misure Sia e Red", bandito con Determinazione del Dirigente Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione delle Reti Sociali della Regione Puglia n. 544 del 21 Agosto 2017;
- Atto Dirigenziale n. 341 dell'1.6.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia, avente ad oggetto << *Del. G.R. n.52 del 31.gennaio 2017 "Delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n.3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020" A.D. n.544/2017*" Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano. **Commissione Provinciale di Taranto: presa d'atto degli atti di concorso e approvazione delle relative graduatorie di merito** >>, che qui si intende richiamata integralmente per fare parte sostanziale del presente provvedimento;

- Atto Dirigenziale n. 470 del 19/07.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia, avente ad oggetto " *Del. G.R. n.52 del 31.gennaio 2017 "Delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n.3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020" A.D. n.544/2017" Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano. Commissione Provinciale di Taranto: Modifica graduatoria di merito profilo D/EDU/1 di cui all'A.D. 341/2018;*

DATO ATTO che con Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta n. 39 del 03 agosto 2018, è stata approvata l'Appendice alla dotazione organica e al piano occupazionale del Comune di Manduria di cui alla D.G.C. n. 137/2017;

RICHIAMATE

- la Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 568 del 31.08.2018 ad oggetto " *Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) - Provvedimenti.*";
- la Determinazione Dirigenziale di cui al R. G. con il n. 796 del 28.11.2018 ad oggetto " *Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 -Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) – Scorrimento graduatorie di merito. Provvedimenti.*";
- la Determinazione Dirigenziale di cui al R. G. con il n. 826 del 07.12.2018 ad oggetto " *Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) – Scorrimento graduatoria di merito Commissione provinciale di Taranto A.D. 341/2018. Provvedimenti.*";

con le quali si è provveduto:

- ✓ alla presa d'atto delle graduatorie di merito di cui all'A.D. n. 341 del 31 giugno 2018;
- ✓ alla disposizione di assunzione del personale con Contratto a tempo determinato cat. D1 CCNLL-EE.LL. per 36 ore settimanali con scadenza al 31.12.2019, salvo proroga;
- ✓ alla trasmissione del provvedimento all'Ufficio personale per gli atti consequenziali di competenza;

PRESO ATTO che con nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 41 Registro Ufficiale 0002324 del 20 marzo 2019 è stata disposta la continuità delle finalità del PON Inclusione, a fronte delle innovazioni nel quadro normativo, che continuerà a sostenere i servizi sociali territoriali di contrasto alla povertà in deroga alla scadenza del 31 dicembre 2019, fino a tutto il 2020 ad esaurimento delle risorse assegnate con il Decreto direttoriale n. 229 del 03 agosto 2016 e indicate nella Convenzione di sovvenzione stipulata con l'Autorità di gestioni programmi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

DATO ATTO che con Atto di Programmazione Locale per la definizione delle attività di rafforzamento del sistema di interventi e servizi per il contrasto alla povertà in attuazione del " *Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020*" (DGR 1565 del 4 settembre 2018 e successive modifiche), l'Ambito Territoriale n. 7 con Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 9 del 07.02.2019, ha definito le proprie azioni a valere sui Fondi povertà regionali assegnando alla Scheda n. 8 del Piano Sociale di Zona 2018-2020 la somma di €. 160.000,00 da utilizzare per l'assunzione di n. 5 Assistenti Sociali per il triennio 2018/2020, successivamente approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di G.C. n. 99 in data 13.06.2019;

CONSIDERATO che il predetto Atto programmatico ha tenuto conto nel calcolo del rapporto popolazione/Assistente Sociale anche del personale del PON Inclusione e che, pertanto alla data del 31.12.2019, tale rapporto risulterebbe falsato per tutta l'annualità 2020;

RICHIAMATA l'indicazione riportata nella nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 41 Registro Ufficiale 0002324 secondo cui si la suddetta proroga «*non deve comunque inficiare gli ambiziosi obiettivi del Programma, soprattutto alla luce della partenza del reddito di cittadinanza e del previsto ampliamento delle platee di beneficiari*», di modo che, raggiunti gli obiettivi di spesa verranno stanziati ulteriori risorse a partire dal 2021;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 41 del 25.07.2019, con la quale il Coordinamento Istituzionale ha:

- approvato la proposta di variazione contrattuale per n. 5 Assistenti Sociali assunte con il PON Inclusionione formulata dall'Ufficio di Piano;
- demandato all'Ufficio di Piano tutti gli adempimenti conseguenti;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale al R.G. con il n. 541 del 13.08.2019 si è provveduto all'accertamento in entrate delle somme stanziata dal Piano Regionale di contrasto alla povertà ed al relativo impegno di spesa, per la parte afferente l'adottando provvedimento sul Capitolo 1363, codice impegno n. 1561/4 di €. 160.000,00 a copertura finanziaria dei contratti di lavoro a tempo determinato full time per numero 5 Assistenti Sociali cat D1;

RITENUTO pertanto necessario, per la prosecuzione della gestione dei contratti di lavoro sottoscritti, nonché per i pagamenti e l'assolvimento degli obblighi fiscali e previdenziali di tutto il personale assunto a valere sulle graduatorie di merito di cui agli atti A.D. n. 341 del 01.06.2018 e n. 470 del 19.07.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusionione sociale – Regione Puglia, provvedere in merito;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., in merito alle competenze dei dirigenti e responsabili dei servizi;

VISTO il D.P.R. 207/2010 (parti rimaste in vigore in via transitoria ai sensi degli artt. 216 e 2017 del D.Lgs. n. 50/2016);

VISTO il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

Per tutto quanto argomentato, che qui si intende integralmente condiviso e riportato

- a) **di variare** il Contratto di lavoro sottoscritto con n. 5 Assistenti Sociali limitatamente alla parte relativa al Fondo di finanziamento - da FSE 2014-220 del PON Inclusionione al Fondo Povertà del Piano regionale contrasto alla povertà - **a partire dal 01 novembre 2019** e fermo restando il periodo contrattualizzato, salvo proroga;

- b) **di demandare** all'Ufficio personale per la variazione e gestione dei contratti di lavoro sottoscritti in conformità alla normativa in materia, nonché dei pagamenti, degli obblighi fiscali e previdenziali in favore delle predette unità di personale a valere sulla misura del Piano Regionale di contrasto alla povertà e relativo impegno di spesa sul Capitolo 1363, codice impegno n. 1561/4 di €. 160.000,00 di cui alla Det. Dir. RG 541/2019;

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto della Commissione Straordinaria n. 3 del 24.01.2019 con il quale è stata attribuita al medesimo la direzione del servizio;

VISTO l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;

VISTA la proposta del Responsabile dell'Istruttoria, Dott. Raffaele Salamino, e la relativa sottoscrizione;

RITENUTO, per le motivazioni riportate nel succitato documento e che vengono condivise, di emanare il presente provvedimento siccome innanzi redatto;

DETERMINA

di adottare il provvedimento siccome innanzi esposto:

di nominare, quale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90, il Dott. Raffaele Salamino, in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per lo svolgimento delle competenze al medesimo attribuite;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente responsabile del servizio;

di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, non sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario;

di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D Lgs 33/2013;