



CITTA' DI MANDURIA

PROVINCIA DI TARANTO

AREA: _____

SERVIZIO:5 - ATTIVITA` SOCIALI,
PROMOZIONALI E PRODUTTIVE

UFFICIO:Ufficio di Piano - Ambito territoriale

Registro Interno Servizio: Num. 216 Int. del

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 826 R.G.

DATA 07/12/2018

OGGETTO:	Avviso Pubblico n. 3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione 2014/2020_Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 - Azione A (Rafforzamento dei Servizi Sociali) – Scorrimento graduatoria di merito Commissione provinciale di Taranto A.D. 341/2018. Provvedimenti.
-----------------	--

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

sulla base dell'istruttoria espletata dal medesimo

PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

PREMESSO che, con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con Ministro dell'Economia e delle Finanze del 26 maggio 2016, pubblicato sulla G.U. n.166 del 18 luglio 2016, il Sostegno per l'Inclusione Attiva SIA – art.1 comma 387 L. 208/2015 - già sperimentato nelle più grandi città del Paese, è stato completamente ridisegnato ed esteso a tutto il territorio nazionale e che con il successivo Decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 è stato introdotto Reddito di inclusione (REI), misura unica di contrasto alla povertà, che prosegue il percorso già avviato con il SIA;

PRESO ATTO dell'Avviso Pubblico n. 3/2016 " *Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione, proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva*" e relativi allegati, adottato con Decreto Direttoriale del 03 agosto 2016 dalla Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusione";

RILEVATO che l'Avviso sopra citato ha inteso rafforzare gli interventi in attuazione del decreto interministeriale 26 maggio 2016 recante le modalità attuative del SIA, attraverso il supporto agli Ambiti territoriali nello svolgimento delle proprie funzioni;

PRESO ATTO della ripartizione dei fondi PON Inclusione, di cui alla Tabella allegata al citato Avviso 3/2016, che assegna all'Ambito territoriale di Manduria per il triennio 2016-2019 la somma complessiva di Euro 1.217.525,00;

CONSIDERATO che con Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 27 del 28 settembre 2016 veniva approvata la proposta di intervento dell'Ambito Territoriale di Manduria, elaborata facendo riferimento alle Linee guida per l'attuazione del SIA ed articolata in specifiche azioni ammissibili, come descritte nella tabella 4 allegata al citato Avviso 3/2016, ai fini della presentazione al Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali entro la prima data fissata al 30.09.2016;

CONSIDERATO che con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 11 del 31 gennaio 2017, la proposta progettuale presentata dall'Ambito Territoriale di Manduria risulta ammessa a finanziamento;

PRESO ATTO della Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-PUG_26 per lo svolgimento delle funzioni di beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del PON Inclusione FSE 2014-2020 CCI n. 2014IT05SFOP001 con un finanziamento di € 1.217.525,00 - sottoscritta in data 19 giugno 2017 tra i rappresentanti legali della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'Ambito Territoriale di Manduria;

CONSIDERATO che nell'ambito dell'"Azione A", l'Avviso 3/2016 contempla tra le azioni ammissibili il " *il potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA* " che ha l'obiettivo di dotare gli Ambiti Territoriali di profili professionali idonei alla presa in carico del SIA - REI, nel rispetto delle "Linee guida" approvate in Conferenza Unificate;

RICHIAMATA la nota prot. AOO_146/26/09/2016/0003163 dell'Assessorato al Welfare Regione Puglia avente ad oggetto: << *Art. 1 co. 386 e segg. della l.n. n. 208/2015 – l.r. n. 3/2016 – Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione (Ministero del Lavoro e Politiche Sociali) . Proposta di adesione alla procedura unica regionale per la selezione del personale da destinare alle attività della Linea di Azione A.1 dei progetti di cui all'Avviso n.3/2016 per l'attuazione del SIA nazionale e del ReD regionale.*>>;

RICHIAMATA la Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 28 del 28 settembre 2016 con la quale si aderiva alla proposta di procedura unica regionale delegando alla Regione Puglia le attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali dell'Ambito Territoriale di Manduria per l'implementazione del SIA e del ReD di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014- 2020;

RICHIAMATA la Convenzione per la delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali degli Ambiti territoriali sociali per l'implementazione del SIA-Sostegno per l'Inclusione Attiva e del ReD-Reddito di Dignità per il contrasto della povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020, approvata con D.G.R. n. 52 del 31 gennaio 2017 e sottoscritta tra l'Ambito Territoriale di Manduria e la Regione Puglia;

RICHIAMATA la nota prot. 2587 del 28 febbraio 2018 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali avente ad oggetto "*Chiarimenti su tempistica per la rendicontazione delle spese gennaio-marzo e sull'invio dei dati di Monitoraggio delle operazioni*", con la quale veniva concesso agli Ambiti di richiedere modifiche al progetto a valere sulle risorse dell'Avviso 3/2016 per adeguarlo a sopravvenute specifiche esigenze;

VISTA la Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 21 del 31 maggio 2018 avente ad oggetto << *AVVISO PUBBLICO N.3/2016. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Approvazione rimodulazione proposta progettuale Ambito Territoriale Manduria a valere sulle risorse PON INCLUSIONE 2014-20120*>> con la quale veniva approvata la proposta di rimodulazione e veniva demandato al Legale rappresentante dell'Ente capofila l'inoltro al MLPS_AdG PON Inclusione della richiesta di modifica alle Azioni A-B e C di cui alla lettera di trasmissione con protocollo n. 19664 del 14.06.2018;

RILEVATO che con nota 0006936.25-06.2018, acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 21063 in data 25 giugno 2018, l'AdG PON Inclusione – Ministero LPS autorizzava la proposta di rimodulazione presentata dall'Ambito Territoriale di Manduria che prevede – tra le altre azioni - l'assunzione a tempo determinato per la durata di mesi 18 delle seguenti unità di personale a partire dal secondo semestre 2018:

- n. 7 Assistenti Sociali Cat. D1
- n. 3 Istruttori Amministrativi Cat. D1
- n. 2 Tecnico del reinserimento Cat. D1

ATTESO che, con Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 568 del 31.08.2018 si è provveduto:

- **a prendere atto** dell'A.D. n. 341 dell'1.6.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia avente ad oggetto: Del. G.R. n.52 del 31.gennaio 2017 " delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n.3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020" A.D. n.544/2017" Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano "*Commissione Provinciale di Taranto: presa d'atto degli atti di concorso e approvazione delle relative graduatorie di merito*", qui richiamata per farne parte integrale e sostanziale;
- **ad approvare** lo Schema di contratto per l'assunzione delle categorie D1;
- **ad attingere**, alle graduatorie di merito approvate con l'allegata A.D. n. 341 del 01 giugno 2018 procedendo in via prioritaria con l'assunzione di
 - ✓ n. 4 Assistenti Sociali – Cat. D;
 - ✓ n. 3 Istruttori Direttivi Amministrativi – Cat. D;
 - ✓ n. 2 Tecnici del reinserimento sociolavorativo – Cat. D.con contratto a tempo determinato Cat. D/1 per 36 ore settimanali, con decorrenza dal 01.9.2018 e fino al 31.12.2019 salvo aggiornamento del cronoprogramma da parte dell'AdG PON Inclusione;
- **a dare atto** che le restanti unità di personale sarebbero state assunte, per scorrimento, a seguito di pubblicazione delle graduatorie da parte delle restanti province interessate all'Avviso in parola;

DATO ATTO che l'art. 7 dell'Avviso (A.D. 544/2017) Pubblicato sul BURP n. 100 del 24/08/2017 stabilisce che "per ciascun candidato, la graduatoria riporta i tre Ambiti Territoriali (massimo) individuati dal candidato, fra quelli insistenti sul territorio provinciale stesso, come priorità in ordine decrescente; le priorità individuate costituiscono ordine vincolante per la chiamata ai fine della assunzione a tempo determinato tra gli Ambiti Territoriali interessati" (comma 7) e che "In caso di sopraggiunta indisponibilità del candidato risultato ammesso, l'Ambito territoriale può rivolgersi al successivo candidato ammesso che lo abbia indicato come prima priorità. Nel caso in cui vi sia un numero di candidati ammessi che abbia indicato un Ambito come prima priorità inferiore al fabbisogno dichiarato, l'Ambito territoriale può passare a valutare la disponibilità dei candidati che lo abbiano indicato come seconda priorità e di seguito a quelli con la terza priorità, quando l'Ambito della prima priorità abbia soddisfatto il proprio fabbisogno" (comma 8);

ATTESO che, con Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 796 del 28.11.2018 si è provveduto:

- **a prendere atto** dell'A.D. n. 341 dell'1.6.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia avente ad oggetto: Del. G.R. n.52 del 31.gennaio 2017 " delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n.3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020" A.D. n.544/2017" Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano "Commissione Provinciale di Taranto: presa d'atto degli atti di concorso e approvazione delle relative graduatorie di merito";
- **a prendere atto** dell'A.D. n. 734 del 16.11.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia avente ad oggetto "Del. G.R. n.52 del 31 gennaio 2017 Avviso pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli Uffici di Piano - Commissione provinciale di BRINDISI: Revoca in autotutela dell'A.D. n. 705 del 5 novembre 2018 – presa d'atto degli atti del concorso e nuova approvazione delle relative graduatorie di merito";
- **ad attingere**, per scorrimento graduatorie di merito della Commissione provinciale di Taranto approvate con A.D. n. 341 del 01.06.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia , convocando per la sottoscrizione del contratto di assunzione i candidati contraddistinti dai codici: GIUVOD9 – KHYGPN4 – 6K9KCD7;
- **ad attingere**, per scorrimento graduatorie di merito della Commissione provinciale di Brindisi approvate con A.D. n. 734 del 16.11.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia, convocando per la sottoscrizione del contratto di assunzione i candidati contraddistinti dai codici: G40XCI5 – ED2SXJ6 – 6K9KCD7;;
- **a procedere** con l'assunzione di n. 2 Assistenti Sociali – Cat. D;

VISTO l'art. 5 della "Convenzione per la delega dell'Ambito Territoriale di Manduria alla Regione Puglia Assessorato al Welfare per lo svolgimento di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali degli Ambiti Territoriali sociali per l'implementazione del SIA e del RED per il contrasto alla povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020", che impegna gli Ambiti Territoriali, per il tramite dei Comuni capofila, ad esercitare tutte le funzioni amministrative connesse alla fase di recepimento degli esiti della procedura selettiva, demandando agli stessi

- a) la presa d'atto degli esiti della selezione di cui all'art. 4, comma 2 della convenzione di delega;
- b) la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato della durata dichiarata nell'Avviso pubblico, secondo il numero di unità dichiarato nel fabbisogno dell'Ambito Territoriale;
- c) la gestione dei contratti di lavoro in conformità alla normativa in materia, nonché pagamenti, obblighi fiscali e previdenziali;

CONSIDERATO che il finanziamento PON Inclusione, per quanto nello specifico attiene all'assunzione di personale, non incide sul patto di stabilità e sul fabbisogno triennale dei Comuni, trattandosi di risorse a valere

sul FSE - Fondo Sociale Europeo e che anche la percentuale di cofinanziamento nazionale è parte integrante dei fondi europei congiuntamente alle risorse UE;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale di cui al R.G. con il n. 590 del 18.09.2018, si è provveduto ad assumere l'impegno di spesa sul Bilancio 2018, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 della complessiva somma assegnata - per l'Anno 2018 - di €. 204.000,00 di cui alla Scheda finanziaria n. 2 - Azione A - sotto azione 1 (Assunzione diretta di personale) di cui alla Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-PUG_26 - CCI 2014IT05SFOPP001, sul Capitolo n. 1367, codice impegno 488/ 2;

RITENUTO, al fine di assicurare l'esatto adempimento degli obblighi scaturenti dal progetto PON Inclusion, così come approvato in fase di rimodulazione, dal Ministero del Lavoro sopra richiamato, dover procedere con l'assunzione della restante figura professionale dell' ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1 - CCNL Enti locali , attingendo per scorrimento alle graduatorie di merito della Commissione provinciale di Taranto (A.D. 341/2018) con riferimento ai candidati utilmente classificati;

DATO ATTO che l'art. 8 dell'Avviso (A.D. 544/2017) stabilisce che le graduatorie sono valide per tre anni dalla data della loro pubblicazione e vi potranno accedere tutti gli Ambiti territoriali di cui all'Allegato 2 , quindi anche l'Ambito territoriale n. 7;

DATO ATTO che il presente provvedimento rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, d. lgs. N. 267/2000, e dell'art. 5 del regolamento comunale n. 6/2013 in quanto:

- è conforme ai criteri ed alle regole tecniche sul procedimento amministrativo, rispetta la normativa di settore ed i principi di carattere generale dell'ordinamento, garantisce il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione pubblica, la trasparenza e la legalità dell'azione amministrativa e rispetta i principi di buona amministrazione e opportunità;
- è coerente e collegata con gli obiettivi dell'ente Comune capofila e del Piano Sociale di Zona dell'Ambito Territoriale di Manduria, approvato in sede di Conferenza di Servizi in data 14.05.2014, di cui alla Convenzione per la Gestione Associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali previsti nel Piano Sociale di Zona 2014-2017;

DATO ATTO che non sussistono in capo all'istruttore del presente provvedimento cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. ed ex art. 1 comma 9, lett. e) del D. Lgs. N. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del piano triennale di prevenzione della corruzione;

RITENUTO di dover provvedere in merito

DETERMINA

Per tutto quanto avanti riferito che qui si intende integralmente riportato

- **di dare atto** che il finanziamento PON Inclusion, per quanto nello specifico attiene all'assunzione di personale, non incide sul patto di stabilità e sul fabbisogno triennale dei Comuni, trattandosi di risorse a valere sul FSE - Fondo Sociale Europeo e che anche la percentuale di cofinanziamento nazionale è parte integrante dei fondi europei congiuntamente alle risorse UE;
- **di assicurare** il potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale dell'Ambito Territoriale di Manduria;
- **di attingere**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 dell' A.D. 544/2017, allo scorrimento della graduatoria di merito di merito della Commissione provinciale di Taranto approvate con A.D. n. 341 del 01.06.2018 del

Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti – Sezione Inclusione sociale – Regione Puglia;

- **di procedere** con la sottoscrizione del contratto con n. 1 unità Assistente Sociale - Cat. D1 risultato in ordine di punteggio il primo per scorrimento graduatoria di merito della Commissione provinciale di Taranto (A.D. 341/2018), a decorrere dal 10 dicembre 2018 per la durata di anni 1 e giorni 21 fino alla data del 31.12.2019, salvo aggiornamento cronoprogramma da parte dell'AdG PON Inclusione;
- **di dare atto** che, ai sensi dell'art.8 dell' A.D. n. 544/2017 Regione Puglia *"Per garantire celerità delle assunzioni, l'amministrazione effettua le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefonico e via e-mail attraverso i recapiti indicati in domanda"*;
- **di dare atto** che, ai fini dell'adottando provvedimento, la spesa necessaria all'assunzione a tempo determinato per 36 h settimanali di servizio per tutte le unità di personale Cat. D1 (n. 7 unità di Assistente sociale – n. 3 unità di Istruttore amministrativo – n. 2 unità di Tecnico del reinserimento) trova parziale capienza nell'impegno n. 488/2 di €. 391.025,00, sul Capitolo 1367 del Bilancio 2018, mentre per la restante parte si procederà mediante richiesta di rimborso intermedio di cui all'art. 8 della Convenzione di sovvenzione AV3-2016-PUG_26 secondo le modalità di rendicontazione di cui alla nota del Ministero LPS_ Direzione generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali- Divisione II ad oggetto << *Adozione di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE)1303/2013*>>;
- **di trasmettere** il presente provvedimento al Settore Personale del Comune di Manduria per gli adempimenti consequenziali;
- **di dare atto** non sussistono in capo all'istruttore del presente provvedimento cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. ed ex art. 1, comma 9, lett. e) del D. Lgs. N. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del piano triennale di prevenzione della corruzione;
- **di dare atto** che il presente provvedimento non deve essere pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 in quanto trattasi di fattispecie a formazione progressiva che non individua destinatari di vantaggi economici;

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Raffaele SALAMINO

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto della Commissione Straordinaria n. 12 del 19.07.2018 con il quale è stata attribuita al medesimo la direzione del servizio;

Visto l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;;

VISTA la proposta del Responsabile dell'Istruttoria, Raffaele SALAMINO, e la relativa sottoscrizione;

RITENUTO, per le motivazioni riportate nel succitato documento e che vengono condivise, di emanare il presente provvedimento siccome innanzi redatto;

DETERMINA

di prendere atto ed adottare il provvedimento si come esposto;

di dare atto che ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90 responsabile del procedimento è il Dirigente Avv.to Vincenzo Dinoi e che delegato dell'Istruttoria del presente atto è il Dott. Raffaele Salamino in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per lo svolgimento delle competenze al medesimo attribuite;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente responsabile del servizio;

di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni adottato dall'ente, atteso che il visto di regolarità contabile ed attestazione finanziaria sotteso al presente provvedimento è stato apposto in sede di impegno di spesa n. 488/23 sul Capitolo 1367 dell'esercizio finanziario 2018 di cui alla Determinazione Dirigenziale R.G. n. 590 del 18.09.2018, l'adottando provvedimento diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;

di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D Lgs 33/2013;

di comunicare ai sensi dell'art.56, comma 7, del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, la presente al Sindaco, all'assessore al Ramo ed al segretario generale.

La presente determinazione è inserita nella raccolta di cui all'art. 29 del Regolamento di Contabilità.

IL DIRIGENTE
AVV. VINCENZO DINOI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Manduria (www.comune.manduria.ta.it)”

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

.....
.....

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data _____

Il Dirigente del servizio finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Istruttore Contabile

.....

Data _____

Il Dirigente del servizio finanziario

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.